

# REGARD ANTICIPATIF SUR 2008-2011

Je voudrais profiter de cette conclusion pour jeter un regard sur l'avenir.

Au cours des prochaines années, la police fédérale sera confrontée à de nombreux nouveaux défis de taille. Cette période sera difficile mais d'autant plus passionnante.

J'ai l'intime conviction que grâce à l'engagement, l'implication et le souci de la qualité de tout un chacun, nous serons de taille à affronter ces difficultés.

Il va sans dire que le PNS 2008-2011 est une importante balise pour la police intégrée. La réalisation de ce plan pluriannuel dynamique constitue le meilleur exemple possible de mise en pratique de l'intégration des deux niveaux de police.

En visant l'excellence dans la fonction de police, la police fédérale pourra contribuer plus avant à la sécurité et à la viabilité de la société. Huit projets stratégiques ont été définis à cette fin.

On ne soulignera jamais assez le rôle capital que jouent la coopération et la collaboration. En effet, la sécurité nous concerne tous et est une responsabilité partagée.

Dans la perspective de renforcer la cohérence et l'efficacité de l'approche des problèmes de sécurité, la police fédérale entend intensifier, de manière ouverte et constructive, toutes les formes possibles de collaboration avec tous les partenaires concernés. Elle continuera donc d'harmoniser le plus possible ses actions avec les initiatives des autres partenaires.

Afin de nous permettre de remplir nos missions et de réaliser les objectifs arrêtés dans le plan national de sécurité 2008-2011, je souhaite en particulier lancer un appel à tous les dirigeants de la police fédérale. Je leur demande en effet de prendre leurs responsabilités et, en synergie avec leurs collaborateurs, de poursuivre leurs efforts avec la même ardeur. De mon côté, je ferai tout ce qui est en mon pouvoir pour optimiser au mieux les conditions de travail, en ce compris la capacité.

Nous réussirons ainsi encore à présenter, dans les années à venir, un bilan positif.

S'agissant des enseignements globaux à tirer de l'exécution du PNS précédent, retenons qu'un suivi et qu'une évaluation systématiques, axés sur les résultats, de notre contribution à la sécurité de la société sont nécessaires pour pouvoir nous situer en l'instant présent, mais aussi pour déterminer la direction que nous devons prendre. Cette évaluation et ce suivi exigent de la part de tous les dirigeants un 'leadership audacieux', sans pour autant développer une culture où le 'mesurage' serait une fin en soi.

Pour conclure, je souhaiterais souligner que j'ai l'intention, tant au niveau interne qu'externe, de mener une politique de communication encore plus active quant au fonctionnement, aux actions entreprises et aux résultats enregistrés par la police fédérale. Ces quatre prochaines années, la création des conditions favorables à l'implication, à la recherche d'une base et au partenariat sera le facteur-clé permettant de relever les défis stratégiques de la police intégrée!

*Fernand KOEKELBERG*

Commissaire général

Juin 2008



# ANNEXES : LES MOYENS

## PERSONNEL

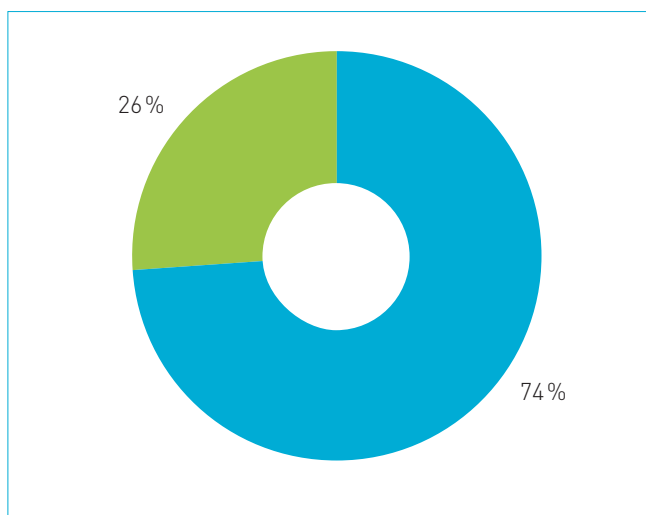
Le tableau ci-dessous donne un aperçu des effectifs réels de la police fédérale (situation décembre 2007).

Effectifs réels (décembre 2007)	
<b>CG</b>	
Policiers	1 152
Personnel administratif	588
<b>Total</b>	<b>1 740</b>
<b>SAT Intérieur</b>	
Policiers	4
Personnel administratif	1
<b>Total</b>	<b>5</b>
<b>SAT Justice</b>	
Policiers	2
Personnel administratif	0
<b>Total</b>	<b>2</b>
<b>OCAM-OCAD</b>	
Policiers	12
Personnel administratif	8
<b>Total</b>	<b>20</b>
<b>Détachement auprès du SHAPE</b>	
Policiers	3
Personnel administratif	2
<b>Total</b>	<b>5</b>
<b>DGA</b>	
Policiers	4 104
Personnel administratif	389
<b>Total</b>	<b>4 493</b>
<b>DGJ</b>	
Policiers	3 563
Personnel administratif	741
<b>Total</b>	<b>4 304</b>
<b>DGS</b>	
Policiers	677
Personnel administratif	1 544
<b>Total</b>	<b>2 221</b>
<b>Total police fédérale</b>	
Policiers	9 517
Personnel administratif	3 273
<b>Total</b>	<b>12 790</b>

### Remarques

- Les chiffres de l'effectif réel sont le reflet de la banque de données du personnel (PRP2) de la Direction générale de l'appui et de la gestion (DGS), exprimés en nombre de personnes.
- Les chiffres de l'effectif réel ne comprennent PAS :
  - les personnes prévues par financement alternatif (par ex. : les détachés auprès du Comité permanent P et du Comité permanent R);
  - le personnel d'entretien (375 personnes prévues);
  - les aspirants;
  - les membres du secrétariat social (SSGPI);
  - les membres du personnel détachés vers la police locale contre paiement;
  - les 92 membres de l'HORECA.
- Les chiffres comprennent les militaires qui travaillent sur base contractuelle à la police fédérale (17 personnes).

Le graphique ci-dessous montre qu'un peu plus d'un quart (3 273 personnes) du total (12 790 personnes) est du personnel administratif.



## BUDGET

Le tableau en page suivante donne l'aperçu du budget, scindé en moyens en personnel, fonctionnement et investissement pour la période 2004-2007 (à l'issue des contrôles budgétaires).



	Type de dépenses	2004	2005	2006	2007
Police fédérale <sup>59</sup>	Personnel	601 524 000	611 254 000	633 112 000	650 237 000
	Fonctionnement	84 415 000	92 634 000	91 703 000	97 182 000
	Investissement	45 790 000	31 812 000	38 214 000	45 868 000
Fonctionnement intégré et appui <sup>60</sup>	Personnel	42 313 000	42 974 000	53 252 000	58 195 000
	Fonctionnement	47 414 000	55 374 000	55 736 000	53 871 000
	Investissement	2 190 000	2 963 000	5 293 000	10 686 000
Détachés <sup>61</sup>	Personnel	23 973 000	21 832 000	15 289 000	13 655 000
	Fonctionnement	0	968 000	680 000	606 000
	Investissement	0	0	0	0
Dotation <sup>62</sup>	Personnel	26 000	7 000	0	0
	Fonctionnement	590 382 000	603 398 000	620 193 000	627 007 000
	Investissement	418 000	0	0	0
Total général <sup>59</sup>	Personnel	667 836 000	676 067 000	701 653 000	722 087 000
	Fonctionnement	722 211 000	752 374 000	768 312 000	778 666 000
	Investissement	48 398 000	34 775 000	43 507 000	56 554 000
	<b>Total</b>	<b>1 438 445 000</b>	<b>1 463 216 000</b>	<b>1 513 472 000</b>	<b>1 557 307 000</b>

<sup>59</sup> Sans l'Inspection générale et, à partir de 2005, également sans le Secrétariat GPI, mais y compris le fonds pour prestations pour tiers.

Sans une partie des subsides à partir de 2007 (montant des subsides en 2006 : 3 370 000), car passée entre-temps à la rubrique dotation (montant des subsides à partir de 2007 : 76 000 à la police fédérale et 3 293 000 à la dotation).

<sup>60</sup> **Fonctionnement intégré et appui** : missions d'appui de la police fédérale au profit de la police locale et moyens qui doivent rendre possible le fonctionnement intégré et le stimuler, y compris le fonds pour l'acquisition des tenues.

<sup>61</sup> **Détachés** : emploi du montant des sommes perçues en remboursement des dépenses pour les policiers fédéraux détachés (fonds des détachés).

<sup>62</sup> **Dotation** : contribution de la police fédérale aux dépenses des zones de police et des communes. A partir de 2007, avec la partie des subsides provenant de la police fédérale (3 293 000).



## MOYENS SPECIALISES DE LA POLICE FEDERALE

Pour la réalisation de ses missions, la police fédérale a disposé d'un parc de 3806 véhicules. Le tableau suivant donne une répartition de quelques-uns des véhicules particuliers qui ont été utilisés par les différentes unités.

<b>Véhicules unités de patrouille</b>	<b>583</b>
Motos police de la route (DAH)	300
Véhicules radar	30
Véhicules d'assistance et de patrouille	212
Véhicules 4X4 police	28
Camionnettes de commandement DAH	13
<b>Véhicules maintien de l'ordre</b>	<b>292</b>
Véhicules de commandement	86
Véhicules de transport de troupes	92
Véhicules de transport de personnes arrêtées	60
Blindés	6
Staff cars	3
Camions sanitaires	2
Arroseuses	19
Camions de transport 4 chevaux	8
Tracteurs de transport 9 chevaux	6
Camions pour chevaux de frise	10
<b>Véhicules transport de chiens</b>	<b>77</b>
<b>Véhicules Service médical</b>	<b>12</b>
Ambulances	9
Véhicules d'intervention rapide	3
<b>Véhicules logistiques, dont :</b>	<b>317</b>
Camions de dépannage	12
Camions de distribution	13
<b>Moyens aériens</b>	<b>7</b>
Hélicoptères monomoteurs de type McDonnell Douglas MD 520N	2
Hélicoptères bimoteurs de type McDonnell Douglas MD 900	3
Avions monomoteurs de type Cessna 182	2
<b>Bateaux</b>	<b>11</b>
Bateaux de patrouille pour les eaux intérieures	3
Bateaux de type 'Rigid Inflatable Boat' (RIB) utilisables en mer et sur les eaux intérieures.	8

### Animaux

Nature	Nombre
Chevaux	190
Chiens	42

# INDEX

## A

Abus des personnes morales .....	24
Accompagnement de processus .....	62
Analyse criminelle .....	38
Analyse criminelle opérationnelle .....	38
Analyse stratégique .....	13
Appui aérien .....	21, 37, 39
Appui canin .....	21, 37, 39
Appui dans le cadre EFP .....	60
Appui logistique .....	57
Appui médical .....	55
Appui opérationnel .....	34, 36
Appui psychosocial .....	53
ARGOS .....	43
ASTRID .....	45
Audit interne .....	74
Auteurs arrêtés .....	27
Avis de recherche dans les médias .....	33

## B

Banque de données nationale générale (BNG) .....	23, 42
Bibliothèque .....	77
Bien-être au travail .....	52
Blanchiment .....	23
Budget .....	86
Bulletin de recherche et d'information (BRI) .....	44

## C

Call center 'appui BNG' .....	44
Calogisation .....	46
Canaux d'information (Infonouvelles, Infodoc, Inforevue) .....	50
Capacité policière .....	46
Car- et homejackings .....	20
Carrefour d'information policière international .....	66
Carrefours d'information d'arrondissement .....	42

Cellule personnes disparues .....	39
Centres d'information et de communication (CIC) .....	42, 45
Centre de documentation et de connaissances policières .....	76
Centres de service logistique .....	57
Centres communs de coopération policière et douanière (CCPD) .....	67
Chiffres-clés .....	26
Coopération policière internationale .....	64
Communication .....	44, 62, 76
Communication interne .....	50
Community policing .....	61
Computer Crime Unit (CCU) .....	40
Corps d'intervention .....	34
Crime clips .....	32
Criminalité .....	12
Criminalité (organisée) contre les biens .....	18
Criminalité automobile .....	20
Criminalité économique et financière (Ecofin) .....	23
Criminalité environnementale .....	22
Criminalité financière .....	23
Criminalité informatique .....	40
Cycle de politique policière locale .....	61

## D

Délits dans le cadre de marchés publics .....	24
Détachement de la police fédérale auprès du SHAPE .....	74
Détachement de sécurité auprès du palais royal .....	74
Détachements .....	47
Directions de coordination et d'appui .....	30, 74
Disaster Victim Identification team (DVI) .....	39
Drogues .....	20

## E

Ecoles .....	50
Ecops .....	31
Ecoutes téléphoniques .....	28
Egalité et diversité .....	54
Engagements .....	49
Enquêtes patrimoniales .....	29
Enquêtes dont l'auteur a un mobile sexuel ou violent .....	40
Enseignements à tirer .....	67
Enterprise Police Integrated System (EPIS) .....	48
Equipement individuel .....	57
Escorte royale .....	35

Excellence dans la fonction de police (EFP) .....	60
Exploitation économique et sexuelle .....	16

## F

Feeding Information System (FEEDIS) .....	44
Feres DAR .....	34
Finances et appui logistique .....	57
Finances – marchés publics .....	59
FIPA (opérations de police intégrée) .....	30
Fonction de police spécialisée .....	70
Fonctionnement général .....	67
Formation .....	44, 50
Fraude dans le cadre des marchés publics .....	24
Fraude TVA .....	23
Fugitive Active Search Team (FAST) .....	29

## G

Gestion civile des crises .....	66
Gestion des carrières .....	46
Gestion moderne des ressources humaines .....	47
Groupes (réseaux) d'auteurs itinérants .....	18
Groupes d'auteurs identifiés .....	26
Guide d'Intervention Terrain (GIT) .....	77

## H

Helpdesk et bibliothèque .....	77
Human resources management (HRM) .....	46

## I

Identification de restes humains .....	39
Image .....	12
Immigration illégale et trafic d'êtres humains .....	14
Indicateurs .....	28
Infiltration .....	28
Information de police administrative .....	43
Information opérationnelle .....	42
Informatique .....	45
Infozone .....	62
Infrastructure .....	59

## L

Laboratoire audio et vidéo .....	42
----------------------------------	----

LO – Réseau des représentants de police .....	65
Location de véhicules .....	58

## M

Marchés publics .....	24, 59
Médecine du travail .....	52
Mesure et utilisation de la capacité .....	6, 46
Méthodes particulières de recherche (MPR) .....	28
Missions de protection .....	34, 36
Missions de surveillance .....	36
Mobilité .....	47
Moments-clés – Initiatives 2007 .....	4, 78
Morphologie .....	62
Moyens .....	86
Moyens en personnel de la police fédérale .....	86
Moyens matériels .....	57
Moyens spécialisés .....	35, 88
Musée .....	77

## O

Observation .....	28
Officiers de liaison .....	29
Organisations criminelles .....	27

## P

Patrouilles à cheval .....	35
Personnes aveugles ou malvoyantes .....	28
Personnes disparues .....	39
Photothèque .....	44
Plan d'action circulation fédéral .....	8
Plan national de sécurité 2004-2007 (PNS) .....	8, 68
Plan national de sécurité 2008-2011 (PNS) .....	84
Planification et suivi .....	68
Point de contact judiciaire central .....	31
Point de contact national .....	67
Pol Office .....	43
PolDoc .....	77
Police aéronautique .....	11, 15, 73
Police de la navigation .....	11, 15, 21, 22, 71
Police de la route .....	8, 22
Police des chemins de fer .....	11, 15, 21, 22, 45, 70
Police judiciaire fédérale .....	14
Police technique et scientifique .....	40
Police on web .....	43

Politique et gestion financière (niveau local) .....	61
Pornographie enfantine et tourisme sexuel .....	16
Portal .....	45
Projet d'Information Opérationnelle (PIO) .....	43

## Q

Qualité .....	62, 67
---------------	--------

## R

R&D .....	42
Recrutement .....	48
Registre central des armes .....	44
Relations internes .....	54
Relations publiques et protocole .....	76
Relations syndicales .....	55
Réorganisation de la police fédérale .....	4
Réserve générale .....	34

## S

Saisies .....	29
Santé et hygiène .....	52, 55
Sciences comportementales .....	42
Sécurité d'entreprise (Security) .....	53
Sécurité routière .....	8
Sélection .....	48
Service d'achat .....	59
Service d'identification judiciaire (SIJ) .....	42
Service de traduction et d'interprétation .....	77
Service historique .....	77
Service presse .....	75
Service TV .....	33
Signalements judiciaires nationaux .....	44
Simplification administrative .....	54, 60, 68, 74
Statut et avis juridiques .....	48
Stressteam .....	52
Système d'information de laboratoire (LIS) .....	40
Système de radiocommunication (ASTRID) .....	42, 45

## T

Task Force Chiefs of Police (TFCP) .....	64
Télématique .....	42, 45
Télématique commune .....	42

Terrorisme .....	17
Tiger kidnappings .....	19
Trafic d'armes .....	25
Trafic de déchets .....	22
Traite des êtres humains .....	16

## U

Unités spéciales .....	29, 36
------------------------	--------

## V

ViCLAS (Violent Crime Linkage Analysis System) .....	40
Violence et comportements indésirables sur le lieu de travail .....	53
Vol organisé .....	18
Vols à main armée .....	19

# EVALUATION

Nous sommes heureux que vous ayez pu passer en revue le rapport d'activités 2007 de la police fédérale.

Votre avis et vos remarques concernant ce cinquième rapport annuel d'activités sont précieux. Ils peuvent en effet nous permettre d'améliorer l'édition 2008.

Cette évaluation a pour but d'en apprécier tant le contenu que la forme, d'en conserver les points forts et de prêter attention aux propositions d'amélioration.

La présente évaluation comporte deux parties. Avant de pouvoir formuler vos remarques et suggestions, nous vous demandons d'évaluer toute une série de points concrets sur une échelle de 1 à 7 (en entourant la note correspondant à votre jugement).

Nous vous saurions gré de bien vouloir nous renvoyer votre formulaire d'évaluation complété pour le 30 septembre 2008 au plus tard.

Vous pouvez nous le renvoyer par fax au numéro 02 227 51 54 ou par courrier au Commissariat général de la police fédérale/ Service plan national de sécurité à la Place Quetelet, 7 à 1210 Bruxelles.

Nous nous réjouissons de connaître votre avis et vos propositions d'amélioration, et vous remercions d'avance pour votre précieuse collaboration.

L'équipe de réalisation

Contenu								
<b>Structure</b>								
Très imprécise	1	2	3	4	5	6	7	Très claire
<b>Thèmes</b>								
Inintéressants	1	2	3	4	5	6	7	Très intéressants
<b>Chiffres</b>								
Inintéressants	1	2	3	4	5	6	7	Très intéressants
<b>Volume</b>								
Insuffisant	1	2	3	4	5	6	7	Suffisant

Forme								
<b>Mise en page</b>								
Très déplaisante	1	2	3	4	5	6	7	Très attrayante
<b>Couleurs</b>								
Très déplaisantes	1	2	3	4	5	6	7	Très attrayantes
<b>Photos</b>								
Très déplaisantes	1	2	3	4	5	6	7	Très attrayantes
<b>Style d'écriture</b>								
Désagréable à lire	1	2	3	4	5	6	7	Très agréable à lire

## VOTRE AVIS COMPTE!

1. Que suggéreriez-vous pour améliorer le contenu de ce rapport d'activités ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. Que suggéreriez-vous pour améliorer la forme de ce rapport d'activités ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

3. Avez-vous d'autres suggestions, remarques ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. De quelle manière allez-vous utiliser ce rapport d'activités au sein de votre organisation ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

5. Quel est votre degré d'appréciation globale de ce rapport d'activités :

1	2	3	4	5	6	7
Très mauvais	Mauvais	Plutôt mauvais	Satisfaisant	Plutôt bon	Bon	Très bon

Facultatif

Nom :

Fonction :

Organisation :