



# “DIT IS DE HOOFDSTAD VAN EUROPA!”

**D**e advertentie zou als volgt kunnen luiden: CIK Brussel zoekt nieuwe collega's. Dit zou echter veel te onvolledig zijn wanneer we kijken naar de brede waaier van ondersteunende opdrachten in de hoofdstad van Europa, en zelfs elders in België... Een bezoekje aan een jonge entiteit die niets liever wil dan groeien.

*Tekst Benoît Dupuis  
Fotografie Jos Balcaen*



Het logo van het CIK Brussel is bedoeld om een identiteit te creëren als entiteit in het Belgische politielandschap en staat voor teamgeest en betrokkenheid binnen het korps. Het is ontworpen door een lid van het CIK Brussel. De eenhoorn is het embleem van de piraten van de Franse stad Saint-lô en symboliseert eveneens het Goede tegen het Kwade.

BRUSSEL – Welke politieambtenaren ‘wonen’ voetbalwedstrijden ‘bij’, of concerten in het Koning Boudewijnstadion, de Grote Prijs van België Formule 1 of het Rockfestival van Werchter of patrouilleren in het wondermooie provinciale domein van Huizingen? Antwoord: de 115 leden van het interventiekorps (CIK) van de coördinatie- en steundirectie van (CSD) Brussel.

Goed, dat is één kant van de job, die soms lijkt op een prentbriefkaart. Er is ook een andere, ongetwijfeld minder aantrekkelijke kant: de bewaking van het kabinet van de eerste minister, van de NAVO-gebouwen, van het Europees Parlement en van de Amerikaanse en Israëlische ambassade. “Momenteel sloppen dergelijke opdrachten bijna 80% van onze tijd op”, aldus inspecteur Grégory Duray van het CIK. “We zijn onderbemand. Om onze entiteit te vervullen, zijn 38 extra mensen nodig. We worden dus noodgedwongen vaker ingezet voor de bewaking van de vaste posten. Geduld oefenen is de boodschap...”



“We organiseren evenwel beurtrollen om te vermijden dat we hele dagen moeten doorbrengen met het bewaken van deze instellingen”, preciseert hoofdinspecteur Yves Mathieu, chef van één van de vijf CIK-teams. “Bijvoorbeeld gedurende twee uur een ambassade bewaken, dan twee uur ergens anders postvatten en vervolgens vier uur patrouilleren in de metro en in de stations.”

“De verscheidenheid van de taken bij het CIK Brussel is en moet een troef blijven, vooral voor de motivatie van het personeel”, verzekert Jacques Deveaux, directeur-coördinator (DirCo) van Brussel. “Er zijn natuurlijk die bewakingsopdrachten, maar bij het interventiekorps werken, betekent ook de andere entiteiten van de federale politie en de politiezones versterken bij bestuurlijke of gerechtelijke acties. De ene dag kan het gaan om ordehandhaving, de andere dag om een patrouilleopdracht met veel contact met de bevolking, enz. Bij ondersteuningsopdrachten voor de federale gerechtelijke politie (FGP) kan het gebeuren dat onze mannen en vrouwen in burgerkledij in een voertuig de wacht houden. Enkele leden van het CIK zijn trouwens onlangs naar de FGP Brussel overgestapt. Zo ziet u dat politie-ervaring opdoen in het interventiekorps een springplank is naar de toekomst.”

### Opendeurdag

Het personeelsverloop blijft te groot. Veel jonge politiemensen uit de scholen van Luik en Limburg zijn eerst bij het CIK Brussel gedetacheerd. Zij hopen op een snelle herplaatsing dicht bij huis, wat het huidige personeelstekort verklaart.

“We denken altijd dat het gras elders groener is”, aldus inspecteur Sophie

Tibau die náár het CIK wenste te worden herplaatst. “Ik kom van een lokale politiezone waar ik instond voor wijkwerking. Persoonlijk bevalt mijn huidige job me meer en ik win er ook op financieel vlak bij!”

“Toelage Brussel-Hoofdstad, volledige tweetaligheidspremie, nabijheidstoelage en door het specifieke karakter van de opdrachten onbeperkte betaling van de inconveniënten voor weekend- en nachturen... dit zijn de geldelijke voordelen

van een job bij ons”, verklaart Nathalie Ruth, de personeelsverantwoordelijke. De directie van het CIK Brussel zet zich bovendien actief in voor het welzijn van haar personeel. “Onze deur staat altijd open”, verzekert hoofdcommissaris Michaël Jonniaux, directeur operaties van de CSD en verantwoordelijke van het CIK. “De communicatie met onze politiemensen op het terrein is essentieel, alsook het beleid inzake voortgezette opleidingen en competentieontwikkeling. Wie

...

## U ZEI ‘INTERVENTIEKORPS’?

Tijdens de bijzondere Ministerraad Justitie en Veiligheid van 30 en 31 maart 2004 besliste de regering om een interventiekorps (CIK) op te richten, bestaande uit 700 federale politieambtenaren.

De drie doelstellingen van dit interventiekorps zijn:

1. de zichtbare aanwezigheid van de politie op het terrein verhogen (meer blauw op straat);
2. de gehypothekeerde capaciteit afbouwen, d.w.z. de personeelsinbreng van de lokale politiezones voor het beheer van grootschalige gebeurtenissen op het grondgebied van andere zones;
3. de lokale politie al dan niet in samenwerking met een aantal operationele diensten van de federale politie ondersteunen bij de verwezenlijking van de prioriteiten uit het zonaal en het nationaal veiligheidsplan.

Concreet bestaan de opdrachten van het interventiekorps in het ondersteunen van operaties van bestuurlijke politie (ordehandhaving, patrouilles, beveiliging, controleacties, enz.) en van gerechtelijke politie (huiszoekingen, enz.), het deelnemen aan de overbrenging van gevangenen en het bewaken van bepaalde plaatsen.

In totaal moeten 700 politiemensen van de federale politie worden gedeconcentreerd naar een aantal lokale politiezones en CSD's van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de provinciehoofdplaatsen.

De richtlijnen betreffende de werking van het CIK zijn opgenomen in de ministeriële omzendbrief GPI 44bis van 10 mei 2007, die beschikbaar is op [www.poldoc.be](http://www.poldoc.be).



Sophie Tibau, Grégory Duray, Yves Mathieu en Benjamin Van De Ven.

...  
 in dienst treedt bij het CIK, kan opleidingen volgen om het rijbewijs C te halen, taalopleidingen (inclusief Turks, Arabisch, ...), opleidingen inzake geweldsbeheersing, wapenwetgeving, enz.”  
 “Het klopt dat we goed worden begeleid, er wordt naar ons geluisterd en we zijn betrokken bij het beheer van ons interventiekorps”, bevestigt inspecteur Grégory Duray die, net als vier andere leden van zijn team, voor vijf jaar heeft getekend. “Maar er zijn logistieke verbeteringen nodig. De voertuigen zijn verouderd en momenteel hebben we slechts één ordehandhavingstenuue. Het CIK is na zijn oprichting vrij snel geëvolueerd. Daardoor hinken we achterop op het vlak van materiële middelen.”

Hoofdinspecteur Yves Mathieu is afkomstig van Waals-Brabant. Hij komt meestal met de trein naar Brussel. De Botanic Building, waar de CSD is gevestigd, bevindt zich op nauwelijks vijf minuutjes stappen van het Noordstation: “Als ik een onregelmatig uurrooster heb, neem ik de wagen, maar dat is dan sowieso buiten de spitsuren.” Na zijn opleiding tot hoofdinspecteur kon Yves niet terugkeren naar zijn oorspronkelijke politiezone. Hij kwam in juli 2007 bij het CIK terecht, de enige optie. Maar hij tekende toch voor vijf jaar.

“Ik hecht veel belang aan menselijke relaties en stel de sfeer hier op prijs. Er heerst een wederzijds vertrouwen, zowel met de directie als met de leden van mijn team. Onze functie wordt naar waarde geschat. Ik zeg niet dat alles perfect is, maar laten we realistisch zijn. We hebben nood aan betere middelen, een volledige personeelsbezetting, minder personeelsverloop en acht in plaats van vijf teams om ieders individuele bijdrage aan de bewaking van de officiële gebouwen te verkleinen.”

### Geen invallers

Tot slot hebben de leden van het CIK niet het gevoel ‘invallers’ te zijn doordat ze zowat overal in Brussel en zelfs in heel België ter versterking worden geroepen. “Alleszins niet wat mij betreft”, verklaart

inspecteur Benjamin Van De Ven. “Door met andere diensten te werken, leer ik veel collega’s kennen. Voor ik aan de slag ging bij de politie heb ik in de privésector gewerkt. Geloof me, ik ben blij met mijn huidige job.”

Inspecteur Grégory Duray: “We moeten ons aanpassen aan de diensten die we versterken en profiteren van de afwisselende taken, zo vermijden we sleur. Wie zich wil inzetten, verveelt zich hier niet.”

Overigens wordt er steeds meer om versterking gevraagd: “Dit is de hoofdstad van Europa, er is dus geen gebrek aan actie”, glimlacht Jacques Deveaux. “Onze ondersteuning wordt regelmatig geëvalueerd en men is doorgaans tevreden, met name bij de zes politiezones van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.”

“Er is inderdaad een steeds positievere feedback”, gaat hoofdinspecteur Mathieu voort. “Dat doet zowel de teamchefs als onze inspecteurs plezier.”

Nu de lezer iets meer weet, grijpen we terug naar de advertentie: “CIK Brussel zoekt nieuwe collega’s...” ■

