

# Mijn waarden, mijn interpretatie

In 2008 vindt u in elke editie van Infodoc de rubriek 'De waarden van de politie'. Hierin omschrijven personeelsleden van de politie wat deze waarden – bijvoorbeeld de zes waarden van de federale politie die in haar *Mission Statement* worden hernomen – voor hen betekenen.

Anne Leboulle,  
Dienst gedragswetenschappen (DJT),  
Federale gerechtelijke politie



1. *Handelen met **integriteit** betekent voor mij* handelen met respect voor mijn plichten als politiemens en als burger en in alle omstandigheden de politionele verplichtingen en normen naleven. Als diensthoofd heb ik ook een voorbeeldfunctie. Ik waardeer integer gedrag en toon dit aan mijn medewerkers. Integriteit betekent ook dat ik de juiste beslissingen neem, conform de deontologische regels.
2. *Handelen met **respect** betekent voor mij* elkeen, zowel man als vrouw, erkennen als medemens en ieders kwaliteiten en gebreken evenals ieders moeilijkheden en verzuchtingen aanvaarden met nederigheid en tolerantie.
3. *Handelen met een **open geest** betekent voor mij* attent zijn voor veranderingen, aanvaarden om courante praktijken in vraag te stellen om de kwaliteit van de dienstverlening aan onze partners te verbeteren. Een open geest betekent ook openstaan voor de ideeën van anderen, hun zin voor initiatief aanmoedigen en anticiperen op toekomstige noden.
4. *Handelen met **flexibiliteit** betekent voor mij* kunnen functioneren in verschillende situaties, naargelang de omstandigheden en met een voortdurend streven naar kwaliteit. Flexibiliteit betekent ook voor mij zich snel en efficiënt kunnen aanpassen, en kunnen (doen) omgaan met onzekerheid in de dagelijkse werking.
5. *Handelen met een **dienstverlenende ingesteldheid** betekent voor mij* luisteren naar de behoeften van medewerkers en partners en er alles aan doen om er een gepast en kwaliteitsvol antwoord op te bieden. Als leidinggevende heb je een faciliterende rol binnen de dienst door beschikbaar en aandachtig te zijn. Een dienstverlenende ingesteldheid betekent ook dat men zich kan wegcijferen ten voordele van de groep, en dat men solidariteit en het welzijn van ieder hoog in het vaandel draagt.
6. *Handelen met **fierheid erbij te horen** betekent voor mij* de waarden van onze organisatie uitdragen en ze in alle omstandigheden durven te verdedigen. Fierheid betekent voorts communicatief zijn, door onze opdrachten, onze doelstellingen en ons steunaanbod kenbaar te maken. Ook aan de buitenwereld moeten we ons streven naar kwaliteit en ons engagement op een adequate, loyale en professionele manier tonen. ■

Luk Lacaeyse,  
Diensthoofd operaties,  
Coördiantie- en steundirectie Gent



1. *Handelen met **integriteit** betekent voor mij de plicht om voortdurend in de spiegel te kijken, om mezelf te vervolmaken en ervoor te zorgen dat ik ook anderen steeds recht in de ogen kan kijken. Eerlijkheid en betrouwbaarheid zijn daarom mijn leidmotief om collega's en burgers van dienst te zijn, te helpen of samen iets te verwezenlijken. Als politieambtenaar probeer ik zulks dagdagelijks te vertalen in rechtschapen handelen met de burgers; als collega streef ik voortdurend een correcte en respectvolle werkverhouding na, zonder verborgen agenda's; als docent aan een politieschool probeer ik het voorbeeldgedrag in de verf te zetten en te waarschuwen voor het immer loerende gevaar voor misbruiken. Ik gruwel van roddelsfeer en probeer het af te remmen waar het opduikt. Recht voor de raap, dat wel, maar steeds bereid om de verantwoordelijkheid te nemen voor eigen beslissingen en daden.*
2. **Respect:** *Wie de mensen om zich heen wil respecteren, probeert hen vooral te waarderen in wat ze doen en wat ze zijn. Als de hedendaagse politieorganisatie een dwarse doorsnede van de maatschappij hoort te zijn, is respectvol handelen voor mij van cruciaal belang. Zelfs wanneer mijn opvattingen als collega, als chef, als burger duidelijk niet in de lijn liggen van wat een ander zegt of denkt, dan nog probeer ik de opvattingen van de andere te begrijpen en te eerbiedigen. In het nemen van grote en kleine beslissingen binnen de CSD of binnen het CIK Oost-Vlaanderen wil ik me vooral niet laten leiden door een gebrek aan waardering. Ik ervaar elke dag opnieuw dat respect wordt verdiend door wederzijds respectvol handelen.*
3. *Het handelen met een **open geest** is uitermate belangrijk als politieambtenaar. Ik probeer me te wapenen tegen sluimerende verstarring door regelmatig nieuwe uitdagingen te zoeken binnen de politieorganisatie. Ik zie rondom mij sporadisch collega's die zonder fantasie en gedrevenheid hun job vervullen, "omdat ze dat al jaren op die manier zo doen en dus zal het wel goed zijn...". De geïntegreerde politie biedt immers zoveel unieke mogelijkheden om vernieuwend te zijn en vastgeroeste principes in vraag te stellen. Mijn reizen doorheen het politielandschap (lokale politie, CIC OVL, CSD Gent) is een belangrijke hefboom voor mij in mijn streven tot handelen met *open mind*. Alle mensen die mijn pad kruisen mogen daarom probleemloos mijn kritische geest wakker houden of de ziel prettig prikkelen.*



4. *Handelen met **flexibiliteit*** ervaar ik helaas soms als problematisch. Waarom willen zo velen me overtuigen dat “wat we al jaren doen” toch nog steeds het beste is? De samenleving – en dus ook de politieorganisatie – is per definitie voortdurend in beweging, zodat een verregaande flexibiliteit een must is. Wat we vóór de politiehervorming deden, horen we niet per se nu ook nog te doen; wat kort na de politiehervorming als nieuwe werkmethode werd geïntroduceerd is niet sowieso de zaligmakende huidige aanpak. De oplossing van gisteren is bijgevolg voor mij nooit überhaupt de remedie voor overmorgen.
5. Een ***dienstverlenende ingesteldheid*** is naar mijn aanvoelen de kern van het politiewerk. Vanuit mijn job hoor ik niet alleen burgers te helpen, maar vooral collega's en onderdelen van de politieorganisatie te ondersteunen, te faciliteren, te helpen nadenken over de meest efficiënte oplossing. Ik probeer daarom de invulling van de dienst of de agenda te laten bepalen door de dienstnoodwendigheden niet zozeer door eigen grillen of persoonlijke desiderata. Het persoonlijk belang of het kunstmatig in stand houden van een taak, job of dienst, probeer ik te allen prijze tegen te gaan.
6. ***De fierheid om erbij te horen*** vertaalt zich in het aangenaam gevoel dat ik bijvoorbeeld heb wanneer ik hoor dat het onveiligheidsgevoel is gedaald, wanneer ik lees dat het vertrouwen van de burger in de politie groot is, wanneer ik verneem dat krachtdadig optreden leidde tot het versneld ophelderen van een misdrijf. Het biedt de luxe om elke dag opnieuw fluitend naar het werk te gaan. Het is ook de fierheid om met de eigen dienst een succesvolle politieactie te hebben verwezenlijkt. Maar dus evenzeer de gelukzaligheid om het succes van een andere dienst te vernemen. De fierheid om samen met talrijke collega's te knutselen en te kneden aan de politieorganisatie van morgen, wars van misbruiken, met respect voor iedere medemens, in een open geest en met een flexibel klantgericht handelen. ■

