

DÉJÀ PARU

- **Infodoc 148**, juin 2008, **Drugnews** (DGJ/DJP/Service central drogues)
- **Infodoc 149**, juillet-août 2008, **Newsletter 'Traite des êtres humains'** (DGJ/DJP/Service TEH)
- **Infodoc 150**, septembre 2008, **Info BNG** (CGO)

- **Infodoc 151**, octobre-novembre 2008, **site intranet de la PJF** (DGJ)
 - **Infodoc 152**, décembre 2008, **InfoLog** (DGS/DSM)
 - **Infodoc 153**, janvier 2009, **Railonews** (SPC)
- Vous pouvez consulter ces éditions d'Infodoc sur le site des ressources

humaines, www.hrpol.be, également accessible via Portal : Communication → Publications → Infodoc. ■

LES VALEURS DE LA POLICE FÉDÉRALE

MES VALEURS MON INTERPRÉTATION

Dans chaque édition d'Infodoc, vous trouverez cette rubrique sur les valeurs de la police. Des membres du personnel y décrivent ce que ces valeurs – par exemple, les six valeurs de la police fédérale reprises dans son Mission Statement – signifient pour eux.

1. Agir avec **intégrité** signifie pour moi : "Agir avec une parfaite honnêteté, être droit dans ses bottes. Dans le cadre de mon travail, j'ai beaucoup d'autonomie. A moi de ne jamais en abuser et au contraire d'essayer de rentabiliser mon temps de travail au mieux dans le respect des valeurs de l'institution et en accord avec la charte de la diversité."

2. Agir avec **respect** signifie pour moi : "Accueillir toute personne avec considération, sans préjugé, sans condescendance. Que chacune trouve sa place, son épanouissement dans le service est une forme de respect. Valoriser ses collègues et partenaires et les remercier sont également des façons très concrètes de les respecter pour ce qu'ils sont et ce qu'ils font."

3. Agir avec **ouverture d'esprit** signifie pour moi : "Être à l'écoute d'idées nouvelles, de manières de fonctionner plus efficaces, plus en phase avec les besoins et les demandes du service et du public. Eviter de ronronner en suscitant la réflexion, le changement."

4. Agir avec **flexibilité** signifie pour moi : "S'adapter aux personnes, aux situations, aux événements qui se présentent. Cela demande une bonne dose de patience et de persévérance surtout quand, pour ma part, les partenaires changent et qu'il faut réexpliquer les tenants et aboutissants du projet. Il faut aussi de la diplomatie pour arriver à ses fins lors d'un changement de procédure ou de politique pour obtenir des budgets extérieurs par exemple."

5. Agir avec **esprit de service** signifie pour moi : "Eviter de regarder son nombril. Agir dans l'intérêt du service, des partenaires et du public qui font appel à nous. Au boulot, c'est comme au tennis : 'celui qui offre le meilleur service est rarement perdant' !"



Marie-Françoise Dejemeppe – Service égalité diversité de la police fédérale (DGS/DSI/DSID)

6. Agir avec **fierté d'appartenance** signifie pour moi : "Présenter une image positive de la police tant en interne qu'en externe. Montrer son enthousiasme à travailler dans l'institution policière." ■