

# “L’ENGAGEMENT, C’EST VOULOIR FAIRE UN PETIT QUELQUE CHOSE EN PLUS”

Dans cette rubrique, des membres du personnel décrivent ce que les valeurs – par exemple, les six valeurs de la police fédérale reprises dans son Mission Statement – signifient pour eux.



**Bart Van Hyfte**, Ecole fédérale (DGS/DSE/DSEF – Campus Gand)

1.

***Agir avec intégrité signifie pour moi***

Me comporter, tant dans ma vie privée que professionnelle, de manière irréprochable. Faire en sorte de pouvoir accomplir mon travail en totale indépendance et n’accepter aucun compromis à ce sujet. Etre sincère et correct pour avoir la conscience tranquille.

2.

***Agir avec respect signifie pour moi***

Traiter les gens qui sont en contact avec moi de la manière dont j’aimerais être traité. Agir en sachant que mon job ne me permet pas de juger. C’est aussi apprécier la personnalité et la différence de chacun.

3.

***Agir avec ouverture d’esprit signifie pour moi***

Réaliser que mon cadre de référence n’est pas le seul cadre de référence qui soit. Qu’il existe plusieurs solutions à un problème. Etre ouvert aux autres et ne pas s’attacher à des stéréotypes. Cela signifie, en outre, que je dois oser me remettre en question.

4.

***Agir avec flexibilité signifie pour moi***

Etre disposé à m’adapter à des attentes et circonstances variables. Oser remettre en doute mes propres modèles de pensée et méthodes de travail. Agir avec flexibilité implique aussi pour moi une disposition permanente au changement et à l’amélioration.

5.

***Agir avec un esprit de service signifie pour moi***

Etre conscient qu’en tant que membre de la police intégrée, je suis au service des ‘clients’ et pas l’inverse. Cela suppose de faire tout mon possible pour répondre aux attentes de mes ‘élèves’ et collègues. Dans ce cadre, la disponibilité et l’empathie sont très importantes. Un esprit de service exige un grand engagement, vouloir faire un petit quelque chose en plus.

6.

***Agir avec fierté d’appartenance signifie pour moi***

L’essence même de ce principe est mon implication dans mon job et dans l’organisation qui m’emploie. Me sentir interpellé si l’organisation est critiquée. Cela signifie aussi, me sentir responsable de ce que j’accomplis sur le plan professionnel et me sentir en partie responsable de ce que font mes collègues.