

Mission Statement

van de federale politie



BRUSSEL – De federale politie heeft een nieuw *Mission Statement*. In dit charter staan haar missie, visie en waarden. In se is dat eigenlijk geen baanbrekend nieuws, maar een logisch gevolg van een aantal veranderingen. "Het is alleszins geen revolutie, wel een evolutie", benadrukt Fernand Koekelberg, commissaris-generaal van de federale politie. "Er ligt een dubbele dynamiek aan de basis van deze heroriëntering. Ten eerste, de herstructurering die de federale politie op 1 maart 2007 ondergaan heeft. Onze organisatie is toen hervormd om nog beter te beantwoorden aan onze kernopdrachten, namelijk steun bieden aan onze partners – in de eerste plaats de lokale politiediensten – en een gespecialiseerde politiezorg organiseren. We hebben dan beslist om de missietekst te herformuleren, precies om die kernopdrachten beter in de verf te zetten. Maar het is dus nog steeds de missie van de federale politie zoals verankerd in de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst. De nieuwe visie is een logische uitloper van de tweede dynamiek: het aanstellen van de nieuwe politietop, onder wie ikzelf (CG), Olivier Libois, de directeur-generaal bestuurlijke politie (DGA), Jean-Marie Van Branteghem, de directeur-generaal ondersteuning en beheer (DGS) en Paul Van Thielen, de directeur-gene-

raal gerechtelijke politie (DGJ). Het is normaal dat het nieuw leadership haar eigen bakens wil uitzetten. Centraal hierbij staan het partnerschap met de lokale politiediensten, het streven naar een excellente politiezorg en het investeren in het engagement en de competentieontwikkeling van de personeelsleden. De waarden die de federale politie ten slotte wenst te benadrukken, zijn niet meer of niet minder dan een verfijning van de waarden van de geïntegreerde politie uit de deontologische code. We hebben gekozen voor zes kernwoorden, zes kernwaarden, die iedereen op zijn eigen niveau en naargelang zijn eigen situatie kan en moet invullen."

Seminarie

Aan de totstandkoming van het *Mission Statement* ging een denkoefening vooraf waaraan niet alleen de federale politietop deelnam, maar ook een aantal van haar adviseurs en enkele vertegenwoordigers van de federale mandaathouders (gerechtelijke directeurs, bestuurlijke directeurs-coördinatoren en directeurs). Op 20 en 21 februari 2008 werd het uiteindelijke charter officieel voorgesteld aan de voltallige groep van federale mandaathouders. In werkgroepen is toen ook nagedacht over de manier om deze missie, visie en waarden uit te dragen naar en over te brengen op de medewerkers. Immers, het *Mission Statement* is er niet uitsluitend voor officieren of leidinggevenden, maar het wil de leidraad zijn voor elk personeelslid van de federale politie, ongeacht zijn graad of niveau. "De communicatie van en over het *Mission Statement* zal er een van herhaling en vertaling zijn", aldus een



Foto's: Jos Balkaen

animator van een werkgroep. "We moeten de personeelsleden sensibiliseren en hen overtuigen van de missie, visie en waarden van de federale politie door ze tastbaar te maken. Maar dit *Mission Statement* is inderdaad niet revolutionair. Het is een evolutie waarin velen zich direct zullen herkennen of zich toch mee kunnen vereenzelvigen. Des te beter..."

S.D.

MISSION STATEMENT VAN DE FEDERALE POLITIE

MISSIE

De federale politie draagt, als component van de geïntegreerde politiedienst en onder het gezag en de verantwoordelijkheid van haar overheden, bij tot de veiligheid en de levenskwaliteit in de samenleving.

Zij vervult, binnen de nationale en internationale context, gespecialiseerde en bovenlokale politieopdrachten en zij levert steun aan de politieoverheden en de lokale politiediensten.

Zij doet dit:

- door rekening te houden met de principes van geïntegreerde werking, specialiteit en subsidiariteit;
- in synergie met de andere partners.

VISIE

Als leden van de federale politie, streven wij ernaar om bij het vervullen van al onze opdrachten en in partnerschap met de lokale politie een excellente politiezorg te leveren.

Hiervoor investeren we verder in de betrokkenheid, motivatie en bekwaamheid van onze medewerkers.

Samen bouwen we aan een performante, transparante, dynamische en innovatieve organisatie, die een steeds betere dienst levert en die als dusdanig herkend en erkend wordt.

WAARDEN

Om dit te realiseren, in de geest van de deontologische code en de waarden van de geïntegreerde politie, handelen wij in het bijzonder met:

- integriteit;
- respect;
- open geest;
- flexibiliteit;
- dienstverlenende ingesteldheid;
- fierheid erbij te horen.



Politie